

부여군의회 기간제근로자(속기 분야) 채용 공고

부여군의회에서 근무할 기간제근로자(속기 분야)를 다음과 같이 채용하고자 하오니 유능한 인재의 많은 응모를 바랍니다.

2026년 4월 29일

부여군의회 의장



1. 채용예정 분야 및 인원

채용분야	채용인원	주요업무	근무부서
기간제근로자 (속기 분야/육아휴직대체)	1명	의회 회의록 작성	부여군의회 의회사무과

※ 「기간제 및 단시간근로자 보호 등에 관한 법률」에 따라 기간의 정함이 있는 근로자를 채용하는 것으로 정규직 또는 공무원 근로자 전환 대상이 아님

2. 근무조건

○ 계약기간 : 2026. 6. 1. ~ 2027. 8. 31.(15개월)

※ 계약기간은 채용 일정에 따라 달라질 수 있으며, 계약일로부터 15개월 근무 예정임

○ 근무시간 : 주 5일(월~금), 1일 8시간(09:00~18:00)

○ 임금수준 : 1일 96,160원 ※ 2026년 충청남도 생활임금(시급 12,020원) 적용

○ 수 당 : 주차, 월차, 4대 보험 가입 등은 「근로기준법」 및 「부여군 공무원 기간제근로자 관리규정」에 의거 지급

- 그 밖의 근무(복무)조건은 「부여군 공무직 기간제근로자 관리규정」에 따름
 - ※ 부여군의회 속기 기종인 소리자바 이외의 기종 사용자는 본인 소유의 속기키보드를 소지하여야 하며, 본인 소유 속기키보드 사용에 따른 별도 수당 없음

3. 응시 자격 (기준일: 원서접수 마감일)

가. 공통자격

- 「부여군 공무직 및 기간제 근로자 관리규정」 제14조(채용 결격사유)에 따른 결격사유가 없는 자

제14조(채용 결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 공무직 등으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받은 사람으로서 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나, 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 만료된 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실·정지된 사람
7. 징계에 의하여 해고처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람
8. 그 밖에 업무수행이 불가능하다고 판단되는 사람

- 대한민국 국적을 가진 18세 이상인 자
- 주소지 및 성별 제한 없음 (단, 남자는 군필자 또는 면제자)

나. 응시자격 및 우대사항

채용분야	응시자격 및 우대사항
속 기	<ul style="list-style-type: none"> ○ 응시자격 「국가기술자격」에 따른 한글속기 3급 이상 자격증 소지자* * 자격증 소지 여부는 원서접수 마감일 기준으로 판단 ○ 우대사항 국가 또는 지방자치단체, 공공기관이나 이에 준하는 기관 등에서 속기 업무로 근무한 경력이 있는 자

※ 우대요건 인정을 위해서는 경력(재직)증명서(근무기관·부서·담당업무·실제근무기간, 발급 확인자 서명 및 연락처 기재), 자격증 등 증빙서류 필히 제출

4. 시험일정 및 방법

■ 시험일정

시험공고	원서접수	서류전형 합격자발표	면접시험	최종합격자 발표
2026. 4. 29.(수)	2026. 5. 7.(목) ~ 5. 11.(월)	2026. 5. 14.(목)	2026. 5. 19.(화) 예정	2026. 5. 20.(수) 예정

- ※ 상기 일정은 기관 사정에 따라 변경될 수 있음
- ※ 면접 시간 및 장소 등은 서류전형 합격자 공고 시 발표 및 서류전형 합격자 대상 별도 개별 통보 예정
- ※ 서류전형 합격자 명단 및 최종면접 합격자 명단은 부여군의회 홈페이지 게재
- ※ 부여군의회 홈페이지(<https://council.buyeo.go.kr/>) → 의회소식 → 공지사항

■ 시험방법

가. 1차 시험 : 서류전형(응시자격)

- 해당 직무수행에 관련되는 응시자의 자격·경력 등 기준 적합 여부를 서면 심사(적격·부적격 판단)

나. 2차 시험 : 면접시험(직무수행능력 및 적격성 검증)

- 서류전형 합격자를 대상으로 면접을 통해 ①직무수행에 필요한 능력과 적격성, ②전문지식과 응용능력, ③의사표현의 정확성과 논리, ④예의·품행 및 성실성, ⑤창의력·의지력 및 발전 가능성을 종합 평가

다. 합격자 결정

- 면접위원별 채점표에 따른 평정 점수 최고득점자를 합격자 결정
- 동점자가 있을 경우, 우대조건 및 업무경력 등을 고려하여 면접위원의 합의를 거쳐 선발
- 심사결과 적격자가 없다고 판단할 경우, 합격자를 결정하지 않을 수 있음

라. 추가합격자 결정

- 최종합격자가 채용되는 것을 포기하거나 채용된 후 퇴직하는 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있는 경우 합격자 발표일로부터 6개월 이내에 면접 시험 결과 불합격 기준에 해당하지 아니하는 사람 중에서 차순위로 평정 성적이 우수한 자를 추가합격자로 결정할 수 있음

7. 응시원서 접수 및 제출서류 안내

■ 응시원서 접수

- 접수기간 : 2026. 5. 7.(목) ~ 5. 11.(월) [5일간]
- 접수방법 : 방문 또는 등기우편 접수
 - ① 방문 접수
 - 접수시간 : 09:00 ~ 18:00 (중식시간 제외)
 - 접수장소 : 부여군의회 의회사무과 의정팀
 - ② 등기우편 접수
 - 접수주소 : (우33168) 충청남도 부여군 부여읍 사비로 33, 부여군의회 의회사무과 의정팀
 - 우편봉투 겉면에 ‘부여군의회 기간제근로자 응시원서 재중’ 표기
 - ※ 등기우편 접수는 접수 마감일 소인분(빠른 등기)까지 유효하며, 택배 및 퀵서비스 등으로는 접수하지 않음
 - ※ ‘응시번호’는 원서접수 마감일 다음날까지 휴대폰 SMS 또는 이메일로 통보하고, ‘응시표’는 서류전형 합격자에 한하여 면접시험장에서 배포 예정
 - ※ 우편 접수 시, 응시자는 접수마감일(18:00) 이내에 반드시 전화(041-830-2732)로 등기번호를 통보하여 응시 의사 전달

■ 제출서류 (※ 스테플러 사용 금지, 아래의 순서대로 제출)

연번	서류항목	비고
1 (필수)	<ul style="list-style-type: none"> 응시자 제출서류 목록표 	별지1
2 (필수)	<ul style="list-style-type: none"> 응시원서 1부 	별지2
3 (필수)	<ul style="list-style-type: none"> 이력서 1부 <ul style="list-style-type: none"> 증빙서류에 의해 증명이 가능한 사항만 기재 	별지3
4 (필수)	<ul style="list-style-type: none"> 자기소개서 1부 <ul style="list-style-type: none"> 서식의 작성 요령 참고, A4 용지 2매 내외 작성 	별지4
9 (필수)	<ul style="list-style-type: none"> 개인정보 수집·이용 및 제3자 제공 동의서 1부 <ul style="list-style-type: none"> 자필 서명 필수 	별지5
5 (필수)	<ul style="list-style-type: none"> 한글속기 자격증 사본 1부 	
6 (필수)	<ul style="list-style-type: none"> 주민등록초본(상세) 1부 <ul style="list-style-type: none"> 공고일 이후 발행본, 남자의 경우 병역 포함 	
7	<ul style="list-style-type: none"> 우대사항 관련 경력(재직)증명서 1부 <ul style="list-style-type: none"> 공고일 기준 최근 6개월 이내 발행분에 한하여 인정 근무기간(연·월·일), 직위(급) 및 담당업무를 정확히 기재, 발행기관의 관인 날인이 명확해야 하며(원본 제출) 발급 확인자 연락처 반드시 기재(미포함시 하단에 별도 기재) ※ 한글속기 자격증 취득 이후의 경력만 인정 	해당자

8. 응시자 유의사항

가. 본 채용은 「기간제 및 단시간근로자 보호 등에 관한 법률」에 따라 기간의 정함이 있는 근로자를 채용하는 것으로 정규직 또는 무기계약직 전환 대상이 아닙니다.

나. 채용 유예는 불가합니다.

다. 응시원서에 E-mail 주소와 휴대전화번호를 반드시 기재하여야 합니다.

라. 응시원서 상의 허위기재 또는 착오기재, 연락불능, 자격 미비자의 응시, 제출서류 착오제출 및 미제출 등으로 인한 불이익은 응시자의 책임으로 하며, 최종 합격자 발표 또는 계약체결 후에라도 기재내용이 허위로 판명될 경우, 합격취소 및 근로계약을 해지할 수 있습니다.

마. 해당 업무를 수행하는데 적격자가 없는 경우 전형을 거쳐 채용하지 않을 수 있습니다.

바. 최종 합격자 통지 이후라도 결격사유 조희 등을 통하여 결격사유가 발견될 때는 합격이 취소될 수 있습니다.

사. **[재공고]** 응시자가 선발예정 인원과 같거나 적을 경우, 원서접수일과 시험 실시일을 다시 정하여 1회 이상 재공고할 수도 있습니다.

아. **[추가합격자 결정]** 최종합격자가 합격자 발표일로부터 6월 이내에 채용 포기, 채용결격사유, 채용 후 퇴사 등의 사유로 결원을 보충할 필요가 있을 때에는 합격 기준에 적합한 자 중 차순위를 추가 합격자로 결정할 수 있습니다.

자. 불합격자의 채용서류는 최종 합격자 발표일로부터 14일 이내에 제출한 채용 서류의 반환을 신청한 경우에는 청구서 제출이 확인된 날로부터 14일 이내에 우편으로 발송해 드리며, 반환을 청구하지 않은 지원자의 제출서류는 「개인정보보호법」에 따라 파기합니다.

차. 본 시험계획은 불가피한 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 해당 시험일 7일 전까지 최초 공고 매체에 공고할 예정입니다.

카. 기타 자세한 사항은 **부여군의회 의회사무과 의정팀(041-830-2732)**으로 문의하시기 바랍니다.

붙임 응시자 제출서류 서식 각 1부. 끝.